



中国化学品安全协会

“化危为安”线上讲堂

化危为安

化工过程安全管理导则

Guidelines for chemical process safety management

安全领导力

授课人：郝 军

2023年1月6日

联系电话：18910855818 邮箱：1185651033@qq.com



目录
Content

01 安全领导力概念

02 安全领导力作用

03 安全领导力提升

04 安全领导力实践

»»» 01 | 安全领导力概念



一、安全领导力概念



要牢固树立安全发展理念，始终把人民群众生命安全放在第一位。各地区各部门、各类企业都要坚持安全生产高标准、严要求，招商引资、上项目要严把安全生产关，加大安全生产指标考核权重，实行安全生产和重大安全生产事故风险“一票否决”。责任重于泰山。要抓紧建立健全安全生产责任体系，**党政一把手必须亲力亲为，亲自动手抓。**

——摘自习近平总书记在青岛黄岛经济开发区考察输油管线泄漏引发爆炸事故抢险工作时的重要讲话
(2013年11月)



一、安全领导力概念

什么是安全领导力？

企业各层级领导者在管辖范围内充分利用人力、物力、财力等资源，带领整个团队实现安全生产目标的能力。主要包括**引领力、示范力、影响力、执行力和安全文化**。

安全领导力





一、安全领导力概念

安全领导力绝不是领导者一个巴掌能拍响的

安全领导力是企业各层级领导者在管辖的范围内充分利用人力、财力、物力和安全文化等资源，带领整个团队实现安全生产目标的能力，**主要包括引领力、示范力、影响力和执行力。**

(1) **引领力**：引领员工由“要我安全”向“我要安全、我会安全到我能安全”转变，培树良好安全文化的能力。

(2) **示范力**：以身作则，率先垂范，带头遵守企业安全管理规章制度的行为。

(3) **影响力**：落实个人安全行动计划，带头开展安全经验分享等安全行为，展现对员工实现安全生产的正面影响效果。

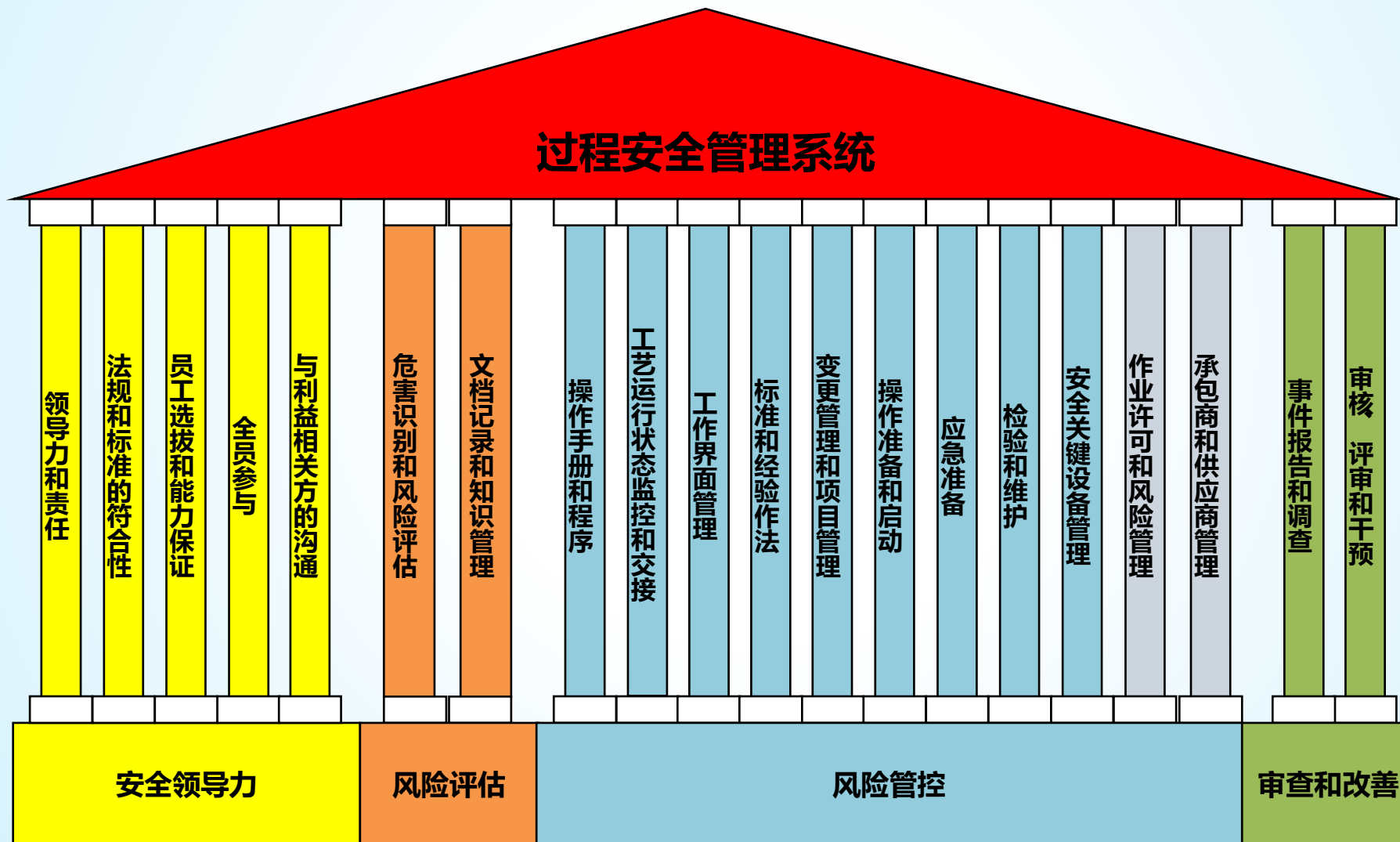
(4) **执行力**：贯彻落实安全生产方针、法规标准和上级管理要求，建立健全安全生产责任制、规章制度，从文明生产、设备管理、工艺纪律、劳动纪律、安全纪律等方面呈现的管理效果。

(5) **安全文化**：企业员工共享的安全价值观、理念、道德和行为规范组成的统一体。



一、安全领导力概念

英国能源协会（EI）过程安全管理系统框架





一、安全领导力概念

要素分级	要素						
全面安全层面	25、安全文化						
隐患排查治理	19、安全检查	20、事故事件管理			21、管理评审	22、体系审计	
生产运营层面	18、系统性风险管理						
	11、试生产管理	12、开停车管理	13、运行管理	14、应急管理	15、变更管理	16、作业管理	17、承包商管理
	10、设备完好性						
人员制度层面	6、操作规程	7、规章制度		8、安全生产责任制		9、培训教育	
设计建设层面	2、管理指标	3、安全生产信息管理		4、风险辨识与评估		5、规划、设计与建设	
安全基础层面	1、安全领导力		23、合规性管理			24、公共关系	



一、安全领导力概念

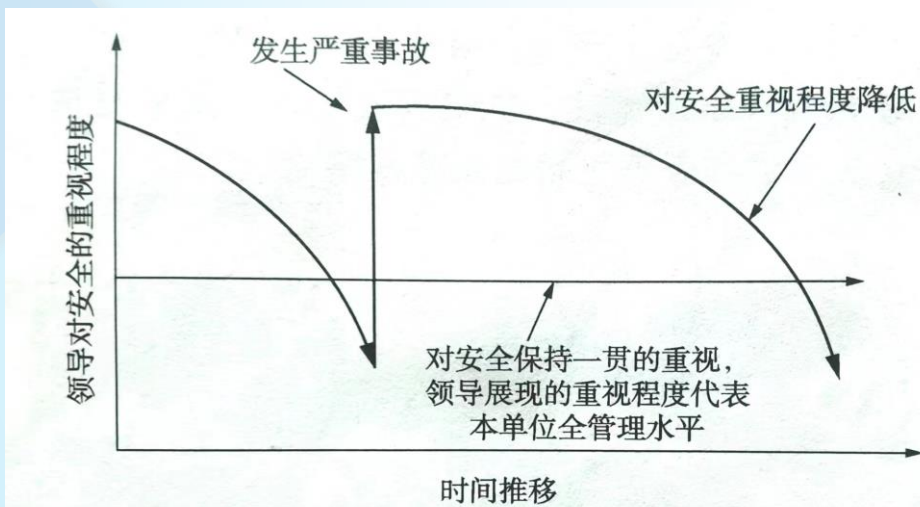


图 5-1 领导对安全重视程度与发生事故关系图

好了伤疤忘了疼曲线

安全领导力不足是引起事故发生的深层次原因，典型问题：

- 1.理念对安全认识不足，理念不落地，好习惯贵在养成；
- 2.管理制度虚设，管理方法落后，安全技术方法不深入；
- 3.责任制与岗位安全风险管控措施结合不紧密，考核难以落实，导致执行不到位，执行力缺失；
- 4.隐患整改投入不到位，保障不够，没有为安全提供足够的资源（**老旧设备，尤其人力资源**）；
- 5.体系运行缺乏有效运行，安全上靠要求和监督。



一、安全领导力概念

从表观问题看（三点）：

一是**设备设施陈旧失效**。上海石化已经建厂50年，管线腐蚀减薄导致物料泄漏；茂名石化发生泄漏的乙烯泵已经使用26年；齐鲁石化还有上世纪70年代建设的丁二烯、顺丁橡胶装置；扬子石化80年代建设的小乙烯、乙二醇、加氢等十几套装置依然在线运行。茂名分公司“6.8”火灾事故、上海分公司“6.18”火灾事故均涉及老旧设施装置。

二是**人的能力不足**。2021年以来，32起事故中有17起涉及违规冒险作业或操作失误，表明部分企业安全培训不到位，员工专业素质和安全技能不高、操作基本功不扎实。巴陵石化“1.9”催化加氢丙烯泵泄漏着火事故，备用泵切换不及时，设备管理不到位；茂名石化“3.15”闪爆事故为清理液位计聚合物堵塞泄漏引发爆炸着火，涉事员工习惯性违章。

三是**现场管理不到位**。一些企业特殊作业风险辨识和管控能力不足，变更管理不履行相应程序，对承包商作业缺乏有效监管，没有体现出“大企业大能力”。上海石化“5.29”乙烯开车倒盲板爆燃事故，盲板没拆完就开阀送料，现场管理混乱；齐鲁石化今年“4.16”、“5.18”事故都涉及承包商。

约 谈

2022年6月20日应急管理部会同国务院国资委，对中国石化主要负责同志进行约谈，同时请相关中央企业负责同志一并到场，目的就是总结事故教训，深入剖析问题，研究整改措施，扭转中央企业近期事故多发的被动局面。



一、安全领导力概念



当前，世界上主要工业化国家里安全绩效最好的是英国、德国及日本。日本企业负责人谈到安全工作的成功，认为主要依靠了三大支柱：**第一，领导层从思想到行动上真正重视安全，安全第一成为企业核心价值观；**第二，建立和运行一个符合自身实际的**安全管理体系**；第三，组织有声有色的**班组安全活动**，因为所有的安全管理规章制度和风险控制措施最终都要通过班组去落实执行。

»»» 02 | 安全领导力作用



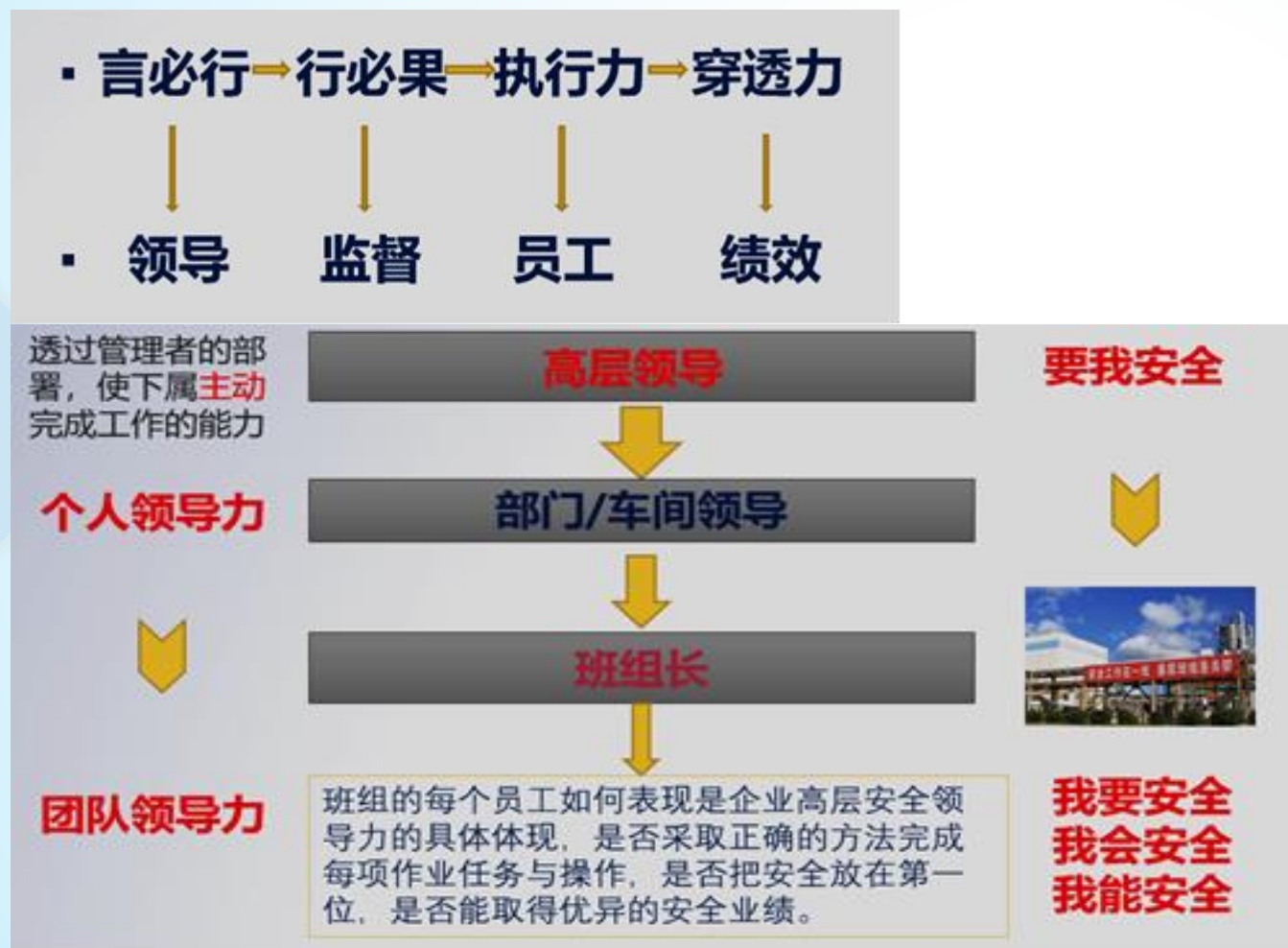
二、安全领导力作用

安全生产是领导者自己的事，不是别人代管代做的责任。





二、安全领导力作用



安全领导力在实际工作中体现在安全生产工作中的执行力和穿透力，企业主要负责人及各层级领导人员要有效解决企业安全管理瓶颈问题，补齐短板；要持续建立企业安全文化，用文化引领安全，用安全丰富文化；要不断提升安全意识，用自己的行动引导高标准；要通过安全管理体现企业综合管理水平。



二、安全领导力作用

化工过程安全管理导则 (AQ/T 3034-2022)

4.1 安全领导力

4.1.1 企业安全领导力主要指企业各级负责人对安全生产工作的领导能力，核心是企业主要负责人的领导能力。安全领导力要素应用示例参见附录A.1。

4.1.2 企业主要负责人应领导企业贯彻落实“以人为本、安全第一”的安全理念，建立包括以安全愿景目标、安全发展战略、安全使命精神等为内容的安全生产核心价值观，构建符合企业安全生产特点的良好安全文化。

4.1.3 企业主要负责人应领导企业制定安全生产方针和目标。

4.1.4 企业主要负责人应具备基本的安全素养，包括法律意识、风险意识、安全管理知识和技能。

4.1.5 企业主要负责人应为化工过程安全管理的实施提供相应的人力资源，选择懂安全、工艺、设备、管理的复合型人才担任安全管理部门负责人，建立懂安全的专业技术管理团队。

4.1.6 企业主要负责人应领导企业建立以化工过程安全管理为核心的安全生产管理体系，按照“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，明确各级管理人员的安全管理职责，落实属地安全管理职责，落实专业安全管理职责，为体系的有效运行提供必需的财力保障。



二、安全领导力作用

化工过程安全管理导则 (AQ/T 3034-2022)

4.1.7 企业主要负责人应深入基层，宣传安全生产理念、了解基层安全生产状况、倾听员工建议，以个人良好的安全行为带动企业形成良好的安全文化氛围。企业负责人应自觉带头履行安全承诺，通过率先垂范，展示领导的示范力、行动力和影响力；通过制定和落实个人月度安全行动计划，带动全员参与安全管理，确保安全领导力贯穿于基层员工中。

4.1.8 企业主要负责人应重视重大危险源和安全风险的管控，及时消除重大隐患，加大风险管控措施投入，完善监管机制，落实管理责任。

4.1.9 企业主要负责人应重视生产安全事故（件）管理，在分析出所有生产安全事故（件）技术原因的基础上，重点查清管理上的缺陷和不足。

4.1.10 企业主要负责人应定期组织开展化工过程安全管理要素考核、安全管理体系评审、安全生产绩效考核、外部安全审计等活动，实现安全管理量化评估考核。

4.1.11 企业应按照主要负责人的领导力要求建立工作机制，明确企业其他负责人和各级负责人的工作要求，不断提高安全领导力。

4.1.12 企业主要负责人及车间、班组各级负责人应及时奖励安全绩效突出的员工，并对其进行优先任命和提拔。



二、安全领导力作用

表A.1 安全领导力的具体内容和实施要求

序号	具体内容	实施要求
1	主要负责人及各层级领导人员安全能力与责任落实	<p>1.主要负责人和主管生产、设备、技术、安全的负责人及安全生产管理人员必须具备化学、化工、安全等相关专业大专及以上学历或化工类中级及以上职称。</p> <p>2.企业主要负责人应严格履行其法定的安全生产职责，包括但不限于：（1）建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设；（2）组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程；（3）组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；（4）保证本单位安全生产投入的有效实施；（5）组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；（6）组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；（7）及时、如实报告生产安全事故。</p>
2	安全管理机构及人员配备情况	<p>1.企业应当依法设置安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员。</p> <p>2.专职安全生产管理人员应不少于企业员工总数的2%（不足50人的企业至少配备1人）。</p> <p>3.从业人员100人以上的危险物品生产、经营单位，应当按照不少于安全生产管理人员15%的比例配备注册安全工程师（注册到该企业）；安全生产管理人员在7人以下的，至少配备1名注册安全工程师。</p>
3	安全生产方针、目标	<p>1.企业应制定安全生产方针和年度安全生产目标；方针目标应符合本企业实际，经主要负责人签批。</p> <p>2.安全生产目标应满足：（1）以各种形式发放到各岗位；（2）符合或严于相关法律法规的要求；（3）根据安全生产目标制定量化的安全生产工作指标。</p> <p>3.各岗位人员应掌握企业的安全生产方针与年度工作目标。</p> <p>4.企业应将年度安全生产目标分解到各级组织（包括各个管理部门、车间、班组），逐级签订安全生产目标责任书。</p> <p>5.企业及各个管理部门、车间应制定切实可行的年度安全生产工作计划。</p> <p>6.企业应定期考核安全生产目标完成情况。</p>



二、安全领导力作用

表A.1 安全领导力的具体内容和实施要求

4	安全管理体系建设	1.企业应建立安全生产标准化或职业健康 安全管理体系或HSE体系 等安全生产管理体系。 2.安全生产管理体系应定期进行内外部评审，并有效运行。
5	个人安全行动计划	1.企业主要负责人及各层级领导人员应制定月度个人安全行动计划，并对安全行动计划履行情况进行考核。 2.企业主要负责人应学习、贯彻落实国家安全生产法律法规。 3.企业主要负责人应通过定期组织召开安委会等方式，听取安全生产工作情况汇报，了解安全生产状况，研究重大问题，并督促落实情况。 4.企业主要负责人应每季度至少参加1次班组安全活动并在班组安全活动记录上签字。 5.车间负责人及其管理人员应每月至少参加2次班组安全活动并在班组安全活动记录上签字。
6	主要负责人履职在岗	企业主要负责人和各层级领导人员应按安全生产责任制要求履行在岗在位的职责。
7	领导干部带班值班	1.企业应制定领导干部带班值班制度及带班值班表。 2.企业副总工程师及以上领导干部要轮流带班值班，并建立带班值班记录。 3.生产车间应制定由管理人员参加的车间值班制度、值班表，严格落实并记录。
8	风险辨识、隐患排查及承诺公告	1.企业主要负责人应参与公司级的安全风险辨识评价工作，各车间级负责人应参与本车间的安全风险辨识评价工作。 2.企业各分管负责人应定期组织并参加相关专业性安全风险隐患排查及治理工作。 3.企业应建立安全风险研判与承诺公告制度，以董事长或总经理等主要负责人的名义每天签署安全承诺并向社会公告。
9	应急授权机制	企业应建立应急授权机制，明确界定异常工况边界条件（装置较严重的异常工况，突发的泄漏、火灾爆炸等意外事件等），赋予基层班组应急处置的权力。



二、安全领导力作用

表A.2 企业主要负责人个人安全行动计划建议内容

序号	行动内容	作用和目的	行动要求
1	组织参加年度安全生产工作会	总结上年的安全生产工作，部署年度主要安全生产工作，明确安全生产工作的重点	完成相关工作总结及工作计划，结合会议要求修订完善年度工作计划
2	定期参加安全生产委员会会议	定期总结分析安全工作，部署下一阶段主要安全工作，明确下一阶段安全工作重点	完成相关工作总结，制定下一阶段工作方案，结合会议要求修订完善下一阶段工作计划
3	进行安全经验分享	分享有关安全的经验和教训，共同营造安全文化氛围	结合会议、培训等工作，提前准备安全经验分享材料
4	定期开展安全观察	主动关注团队的安全行为表现，改进安全工作	填写“安全观察卡”，及时分析总结，提出改进建议
5	到安全联系点开展活动	加强对关键装置和重点部位的安全监管，进一步落实安全责任	帮助、督促安全联系点解决安全生产问题
6	审核直接下属“个人安全行动计划”执行情况	督促制定并完善“个人安全行动计划”，检查落实情况	收集直接下属材料，按计划督促检查工作
7	讲授专业课和安全课	促进员工安全意识和自身管理水平的提高	结合工作提前准备相关材料
8	带头参与风险辨识活动，跟踪检查隐患治理情况	确保风险得到全面辨识，隐患得到有效治理	结合各项工作辨识安全风险，全面了解隐患整改情况
9	有针对性地组织参与应急管理工作	加强应急管理，提高应对突发情况事件的综合能力，完善预案	审定演练计划，完善应急预案，指导相关单位和部门
10	考核与改进	考核各部门安全生产绩效指标	结合考核情况，提出持续改进的目标
11	参加班组级安全活动	了解企业的安全生产现状，获取安全生产第一手信息	记录发现的问题，制定解决方案并督促执行

注：可将行动内容按月度安全行动需要分解到月度个人安全行动计划中，建议每月可根据实际情况选择其中的几项。

▶▶▶ 03 | 安全领导力提升



三、安全领导力提升

谁是安全生产第一责任人？

《安全生产法》

第五条 生产经营单位的**主要负责人**是本单位安全生产第一责任人，对本单位的安全生产工作全面负责。

- 1.享有最终决定权——董事会的董事长
- 2.实际领导决策人——分（子）公司总经理
- 3.授权安全决策人——临时主持工作副职





三、安全领导力提升

中国化学品安全协会
China Chemical Safety Association

第21个全国“安全生产月”

遵守安全生产法 当好第一责任人

一切聚焦于不出事故
化危为安

- 遵守法律法规
- 加强安全生产管理
- 建立健全全员安全生产责任制和安全生产规章制度

精细刻志在一流

中应安特独家设计发行

领导安全如何理解
政治安全如何把控
法治安全如何落实
企业安全如何践行
个人安全如何约束

管理不是让你舒服任性
事故失之于宽失之于软



三、安全领导力提升

安全生产第一责任人职责

《安全生产法》

第二十一条 生产经营单位的主要负责人对本单位安全生产工作负有下列职责:

- (一) 建立健全并落实本单位全员安全生产责任制, 加强安全生产标准化建设;
- (二) 组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程;
- (三) 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划;
- (四) 保证本单位安全生产投入的有效实施;
- (五) 组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制, 督促、检查本单位的安全生产工作, 及时消除生产安全事故隐患;
- (六) 组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案;
- (七) 及时、如实报告生产安全事故。



三、安全领导力提升

主要负责人资格能力

- 《安全生产法》第二十七条规定：**危险物品的生产、经营、储存、装卸单位**以及矿山、金属冶炼、建筑施工、运输单位的**主要负责人**和安全生产管理人员，应当由主管的负有安全生产监督管理职责的部门对其**安全生产知识和管理能力考核合格**。
- 《生产经营单位安全培训规定》第二十四条规定：煤矿、非煤矿山、**危险化学品**、烟花爆竹、金属冶炼等生产经营单位**主要负责人**和安全生产管理人员，**自任职之日起6个月内**，必须经安全生产监管监察部门对其**安全生产知识和管理能力考核合格**。
- 《关于全面加强危险化学品安全生产工作的意见》（十一、加强专业人才培养）规定：**危险化学品生产企业主要负责人**必须具有**化工类专业**大专及以上学历和**一定实践经验**。
- 《危险化学品安全专项整治三年行动实施方案》（三、提升从业人员专业素质能力）规定：
 - (1) 每年至少对化工和危险化学品企业主要负责人集中开展一次法律意识、风险意识和事故教训的警示教育，按照化工(危险化学品)企业主要负责人安全生产管理知识重点考核内容，对危险化学品企业**主要负责人**每年开展至少一次考核，**考核和补考均不合格的，不得担任企业主要负责人**。
 - (2) 涉及“**两重点一重大**”生产装置和储存设施企业，**新入职的主要负责人**必须具备**化学、化工、安全**等相关专业大专及以上学历或**化工类中级以上职称**。



三、安全领导力提升

(一) 建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设

1. 如何建立健全责任制？

第二十二条 生产经营单位的全员安全生产责任制应当明确各岗位的责任人员、责任范围和考核标准等内容。

生产经营单位应当建立相应的机制，加强对全员安全生产责任制落实情况的监督考核，保证全员安全生产责任制的落实。

1. 量化考核 让安全生产责任落地
2. 生产现场脏乱差 领导现场别瞎逛
3. 没有考核难以监管 没有计量难以考核
4. 异常工况授权不定量 现场停工真惆怅





三、安全领导力提升

(一) 建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设

2. 如何落实责任制？

第五十七条 从业人员在作业过程中，应当**严格落实岗位安全责任，遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。**

服从：严厉考核 文化自觉

3. 罚则

第一百零六条 生产经营单位与从业人员订立协议，**免除或者减轻其对从业人员因生产安全事故伤亡依法应承担的责任的，该协议无效；**对生产经营单位的主要负责人、个人经营的投资人处二万元以上十万元以下的罚款。



三、安全领导力提升

(一) 建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设

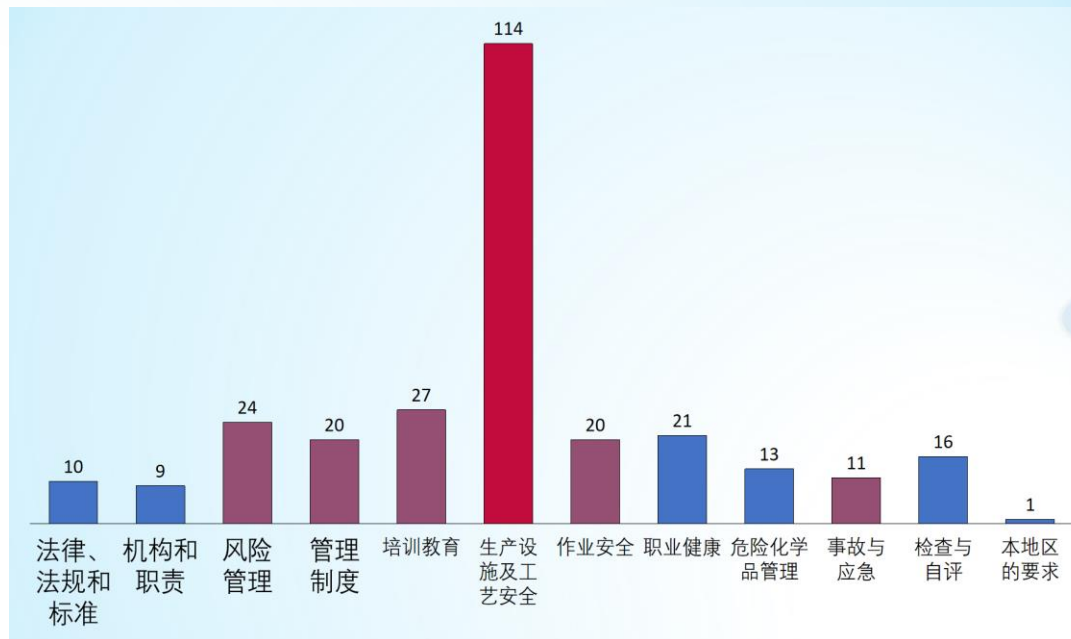
4. 加强安全生产标准化建设的意义目的

开展安全生产标准化的重要意义

- (1)是落实企业安全生产主体责任的必要途径。
- (2)是强化企业安全生产基础工作的长效制度。
- (3)是政府实施安全生产分类指导、分级监管的重要依据。
- (4)是有效防范事故发生的重要手段。

开展安全生产标准化的主要目的

提高企业安全管理水平，实现企业安全管理标准化、员工作业行为标准化、生产条件标准化和作业环境标准化(人、设备设施、环境)，有效防止事故。



- (1) 实施定量考核，横向有比较；
- (2) 除隐患、去瓶颈，提升本质安全；
- (3) 减失分、补短板，提升管理水平。



三、安全领导力提升

(二) 组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程

1. 企业应制定哪些安全管理制度?

1	安全生产职责 (安全生产责任制)	
2	识别和获取适用的安全生产法律法规、标准及其要求	
3	安全生产会议管理	
4	安全生产费用	
5	安全生产奖惩管理	
6	管理制度评审和修订	
7	安全培训教育	
8	特种作业人员管理	
9	管理部门、基层班组安全活动管理	
10	风险评价	扣40分 (B级要素否决项)
11	隐患排查治理	扣40分 (B级要素否决项)
12	重大危险源管理	
13	变更管理	扣40分 (B级要素否决项)



三、安全领导力提升

(二) 组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程

1. 企业应制定哪些安全管理制度?

14	事故管理	
15	防火、防爆管理, 包括禁烟管理	
16	消防管理	
17	仓库、罐区安全管理	
18	关键装置、重点部位安全管理	
19	生产设施管理, 包括安全设施、特种设备等管理	
20	监视和测量设备管理	
21	安全作业管理, 包括动火作业、进入受限空间作业、临时用电作业、高处作业、起重吊装作业、破土作业、断路作业、设备检维修作业、高温作业、抽堵盲板作业管理等	1. 未制定动火作业管理制度或进入受限空间管理制度, 扣100分 (A级要素否决项); 2. 未制定临时用电作业、高处作业、起重吊装作业、破土作业、断路作业、设备检维修作业、抽堵盲板作业管理制度, 扣40分 (B级要素否决项)。



三、安全领导力提升

(二) 组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程

1. 企业应制定哪些安全管理制度?

22	危险化学品安全管理, 包括剧毒化学品安全管理及危险化学品储存、出入库、运输、装卸等	
23	检维修管理	
24	生产设施拆除和报废管理	
25	承包商管理	
26	供应商管理	
27	职业卫生管理, 包括防尘、防毒管理	
28	劳动防护用品(具)和保健品管理	
29	作业场所职业危害因素检测管理	
30	应急救援管理	
31	安全检查管理	



三、安全领导力提升

(二) 组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程

1. 企业应制定哪些安全管理制度?

《危险化学品从业单位安全生产标准化评审标准》要求的制度内容		
序号	制度包含内容	否决项
1	工艺管理	
2	开停车管理	
3	设备管理、建（构）筑物管理	
4	建设项目“三同时”管理	
5	电气管理	
6	公用工程管理	
7	易制毒管理	
8	危险化学品输送管道定期巡线制度	
9	领导干部带班	
10	厂区交通安全	
11	文件、档案	扣40分（B级要素否决项）



三、安全领导力提升

(二) 组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程

2. 企业如何实施安全生产管理制度？

安全生产规章制度是一个单位规章制度的重要组成部分，是保证生产经营活动安全、顺利进行的重要手段。

第四十四条 生产经营单位应当**教育**和**督促**从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向从业人员如实**告知**作业场所和工作岗位存在的**危险因素、防范措施**以及**事故应急措施**。

生产经营单位应当关注从业人员的身体、心理状况和行为习惯，加强对从业人员的**心理疏导、精神慰藉**，严格落实岗位安全生产责任，**防范从业人员行为异常**导致事故发生。

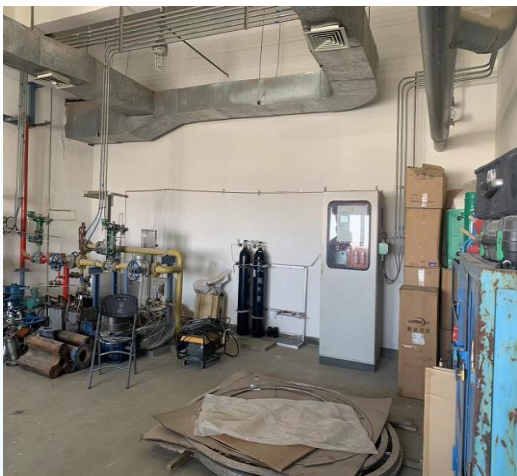


三、安全领导力提升

(二) 组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程

3. 主要负责人履责

- 在制度执行方面，主要负责人绝不能做破坏制度的“第一杀手”，要以身作则，从提升**安全领导力**入手，带头执行安全管理制度，带头开展隐患排查治理工作，带头查处现场违章行为。
- 主要负责人还要通过安全观察与沟通、现场抽查、访谈等途径**关注**制度管理和执行方面的风险，及时采取措施加以管控。





三、安全领导力提升

(三) 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划

第二十八条 生产经营单位使用被派遣劳动者的，应当将被派遣劳动者纳入本单位从业人员统一管理，对被派遣劳动者进行岗位安全操作规程和安全操作技能的教育和培训。劳务派遣单位应当对被派遣劳动者进行必要的安全生产教育和培训。

生产经营单位接收中等职业学校、高等学校学生实习的，应当对实习学生进行相应的安全生产教育和培训，提供必要的劳动防护用品。学校应当协助生产经营单位对实习学生进行安全生产教育和培训。

生产经营单位应当建立安全生产教育和培训档案，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况。



三、安全领导力提升

(三) 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划

第二十九条 生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。

第三十条 生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得相应资格，方可上岗作业。

特种作业人员的范围由国务院应急管理部门会同国务院有关部门确定。

第五十八条 从业人员应当接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。



三、安全领导力提升

(三) 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划

中国应急管理报

让危化品企业员工掌握“五懂五会五能”

【编者按】“安全工作无小事，基层班组是基础”。这句话道出了安全生产管理的真谛之所在。《安全生产法》第五十五条明确规定，从业人员应当接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处置能力。

安全培训存在不足

据中石油石化行业安全培训研究中心统计，我国危化品企业安全培训存在以下问题：一是培训覆盖面不全，部分企业只注重一线员工的培训，忽视了管理人员和特种作业人员的培训；二是培训质量参差不齐，部分企业培训内容空洞，缺乏针对性；三是培训考核流于形式，未能真正检验员工的培训效果。

“五懂五会五能”让你驾驭安全知行合一

- 更高的安全标准
- 更高的本质安全水平
- 更高的安全治理法治化、智能化、专业化水平

五懂五会五能

五懂：即懂工艺技术、懂危险特性、懂设备原理、懂法规标准、懂制度要求。——素质要求

五会：即会生产操作、会异常分析、会设备巡检、会风险辨识、会应急处置。——能力要求

五能：即能遵守工艺纪律、能遵守安全纪律、能遵守劳动纪律、能制止他人违章、能抵制违章指挥。——行为要求

保一方平安 二八成喻为引颈，个例理化愿忘有挂

山东省应急管理厅 宣

五懂：即懂工艺技术、懂危险特性、懂设备原理、懂法规标准、懂制度要求。——素质要求

五会：即会生产操作、会异常分析、会设备巡检、会风险辨识、会应急处置。——能力要求

五能：即能遵守工艺纪律、能遵守安全纪律、能遵守劳动纪律、能制止他人违章、能抵制违章指挥。——行为要求



三、安全领导力提升

(三) 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划



“懂能会” 信息化系统建设

- 懂能会工具化赋能行业
- 打造懂能会知识化中心
- 协会专家线下+线上同步协同

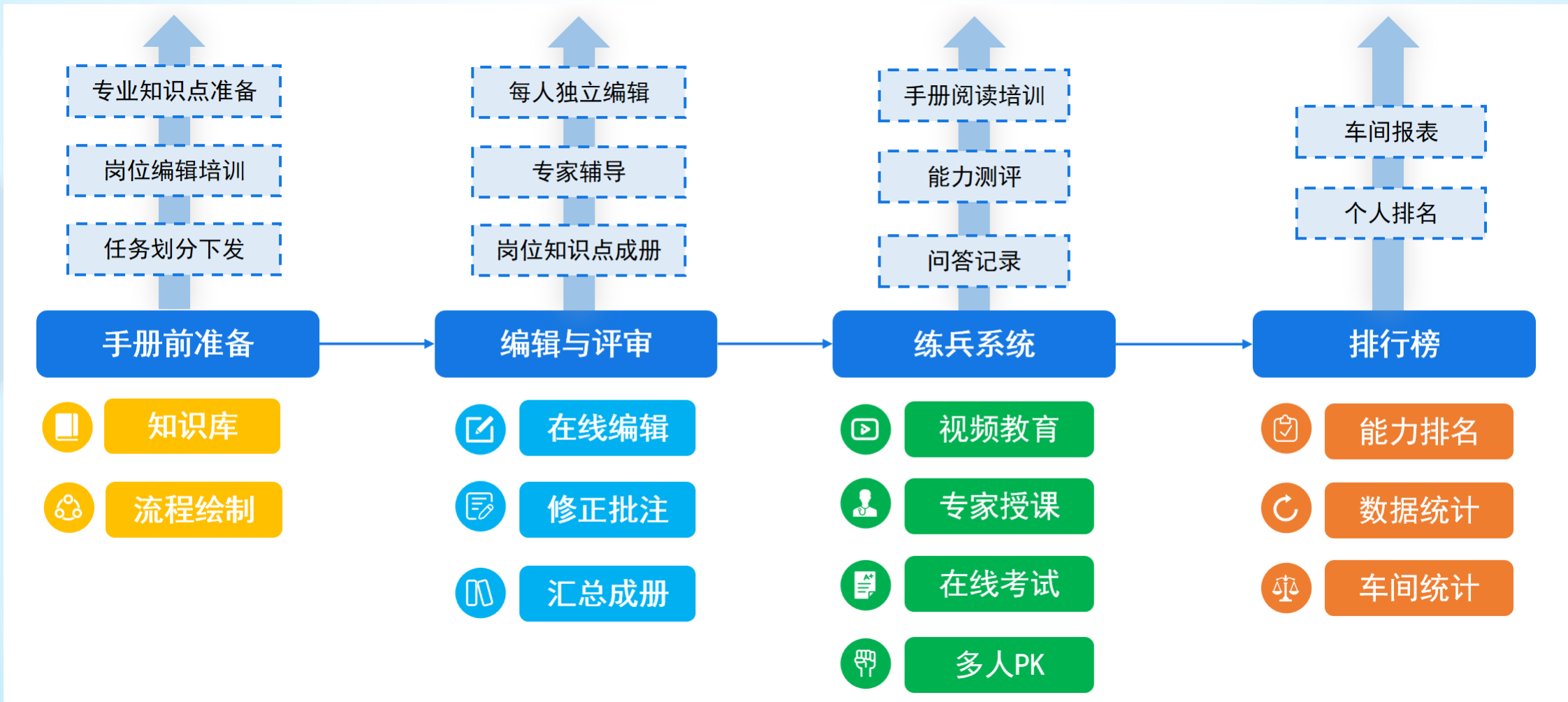




三、安全领导力提升

(三) 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划

“五懂五会五能” 信息化关键流程梳理





三、安全领导力提升

(三) 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划

主要负责人履责：

- 要清楚地了解员工安全培训需求，协调企业人事培训、财务劳资、安全管理、业务主管等多个部门，落实培训所需人、财、物方面的保障。
- 安全培训别盲目，缺啥补啥不盲从。主要负责人要关注企业岗位人员配置、人员能力不足方面的隐患，亲自监督检查、落实培训工作计划，了解培训过程的实施以及培训效果的评估等各环节，把从业人员，特别是一线操作人员的“懂能会”培训落到实处，使培训真正发挥促进安全生产的作用。
- 主要负责人要借势借力，组织开展专项安全培训。



三、安全领导力提升

(四) 保证本单位安全生产投入的有效实施

第二十三条 生产经营单位应当具备的**安全生产条件**所必需的资金投入，由生产经营单位的决策机构、主要负责人或者个人经营的投资人予以保证，并对由于安全生产所必需的资金投入不足导致的后果承担责任。有关生产经营单位应当按照规定（《**财政部 应急部关于印发<企业安全生产费用提取和使用管理办法>的通知**》（财资〔2022〕136号））提取和使用安全生产费用，专门用于**改善安全生产条件**。

第三十一条 生产经营单位新建、改建、扩建工程项目（以下统称建设项目）的安全设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。安全设施投资应当**纳入建设项目概算**。

第五十一条 生产经营单位必须依法参加**工伤保险**，为从业人员缴纳保险费。

国家鼓励生产经营单位投保安全生产责任保险；属于国家规定的高危行业、领域的生产经营单位，应当投保安全生产责任保险。具体范围和实施办法由国务院应急管理部门会同国务院财政部门、国务院保险监督管理机构和相关行业主管部门制定。



三、安全领导力提升

(四) 保证本单位安全生产投入的有效实施



第五节 危险品生产与储存企业

第二十条 危险品生产与储存是指经批准开展列入国家标准《危险货物品名表》（GB12268）、《危险化学品目录》物品，以及列入国家有关规定危险品直接生产和聚积保存的活动（不含销售和使用）。

危险品运输适用第六节规定。

《企业安全生产费用提取和使用管理办法》（财企〔2022〕316号）

第二十一条 危险品生产与储存企业以上一年度营业收入为依据，采取超额累退方式确定本年度应计提金额，并逐月平均提取。具体如下：

- （一）上一年度营业收入不超过1000万元的，按照4.5%提取；
- （二）上一年度营业收入超过1000万元至1亿元的部分，按照2.25%提取；
- （三）上一年度营业收入超过1亿元至10亿元的部分，按照0.55%提取；
- （四）上一年度营业收入超过10亿元的部分，按照0.2%提取。



三、安全领导力提升

(四) 保证本单位安全生产投入的有效实施

罚则：

第九十三条 生产经营单位的决策机构、主要负责人或者个人经营的投资人不依照本法规定**保证**安全生产所必需的**资金投入**，致使生产经营单位不具备安全生产条件的，责令限期改正，提供必需的资金；逾期未改正的，责令生产经营单位**停产停业整顿**。

有前款违法行为，导致发生生产安全事故的，对生产经营单位的主要负责人给予撤职处分，对个人经营的投资人处二万元以上二十万元以下的罚款；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究**刑事责任**。



三、安全领导力提升

(四) 保证本单位安全生产投入的有效实施

主要负责人履责： 《企业安全生产费用提取和使用管理办法》（财企〔2022〕316号）

- 第二十二条 危险品生产与储存企业安全生产费用应当用于以下支出：
 - （一）完善、改造和维护安全防护设施设备支出（不含“三同时”要求初期投入的安全设施），包括车间、库房、罐区等作业场所的监控、监测、通风、防晒、调温、防火、灭火、防爆、泄压、防毒、消毒、中和、防潮、防雷、防静电、防腐、防渗漏、防护围堤和隔离操作等设施设备支出；
 - （二）配备、维护、保养应急救援器材、设备支出和应急救援队伍建设、应急预案制修订与应急演练支出；
 - （三）开展重大危险源检测、评估、监控支出，安全风险分级管控和事故隐患排查整改支出，安全生产风险监测预警系统等安全生产信息系统建设、运维和网络安全支出；
 - （四）安全生产检查、评估评价（不含新建、改建、扩建项目安全评价）、咨询和标准化建设支出；
 - （五）配备和更新现场作业人员安全防护用品支出；
 - （六）安全生产宣传、教育、培训和从业人员发现并报告事故隐患的奖励支出；
 - （七）安全生产适用的新技术、新标准、新工艺、新装备的推广应用支出；
 - （八）安全设施及特种设备检测检验、检定校准支出；
 - （九）安全生产责任保险支出；
 - （十）与安全生产直接相关的其他支出。

1.人的投入

2.设备维护投入

3.数字信息化投入

4.文化投入



三、安全领导力提升

(五) 消除生产安全事故隐患

第四十一条 生产经营单位应当**建立安全风险分级管控制度**，按照安全风险分级采取相应的管控措施。

生产经营单位应当**建立健全并落实生产安全事故隐患排查治理制度**，采取技术、管理措施，及时发现并消除事故隐患。

事故隐患排查治理情况应当如实记录，并通过职工大会或者职工代表大会、信息公示栏等方式向从业人员通报。其中，重大事故隐患排查治理情况应当及时向负有安全生产监督管理职责的部门和职工大会或者职工代表大会报告。

第五十九条 从业人员发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全生产管理人员或者本单位**负责人**报告；接到报告的人员应当及时予以处理。



三、安全领导力提升

(五) 消除生产安全事故隐患

第六十条 **工会**有权对建设项目的安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用进行监督，提出意见。

工会对生产经营单位违反安全生产法律、法规，侵犯从业人员合法权益的行为，有权要求纠正；发现生产经营单位违章指挥、强令冒险作业或者发现事故隐患时，有权提出解决的建议，生产经营单位应当及时研究答复；发现危及从业人员生命安全的情况时，有权向生产经营单位建议组织从业人员撤离危险场所，生产经营单位必须立即作出处理。

第七十五条 **居民委员会、村民委员会**发现其所在区域内的生产经营单位存在事故隐患或者安全生产违法行为时，应当向当地人民政府或者有关部门报告。



三、安全领导力提升

(五) 消除生产安全事故隐患

主要负责人履责：

- 要组织开展综合性**隐患排查**工作，重点排查全员安全生产责任制的落实情况、安全生产管理制度及操作规程的执行情况以及重大危险源包保责任落实情况。
- 要围绕生产过程安全开展**风险点辨识**，落实管控措施降低风险等级。
- **重大危险源主要负责人**还要督促技术负责人、操作负责人对重大危险源开展隐患排查工作，督办重大事故隐患落实闭环整改。





三、安全领导力提升

(六) 组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案

第八十一条 生产经营单位应当制定本单位生产安全事故**应急救援预案**，与所在地县级以上地方人民政府组织制定的生产安全事故应急救援预案相**衔接**，并定期组织**演练**。

第八十二条 危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山、金属冶炼、城市轨道交通运营、建筑施工单位应当建立应急救援组织；生产经营规模较小的，可以不建立应急救援组织，但应当指定兼职的应急救援人员。

危险物品的生产、经营、储存、运输单位以及矿山、金属冶炼、城市轨道交通运营、建筑施工单位应当配备必要的应急救援器材、设备和物资，并进行经常性维护、保养，保证正常运转。



三、安全领导力提升

(六) 组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案

主要负责人履责：

- 主要负责人要亲自组织、审核、签发应急预案，明确自身在重大危险源事故应急处置中的角色和职责。
- 主要负责人要组织企业应急体系建设，建立符合企业风险情况、作业活动、资源储备的应急响应机制，保障员工定期开展应急演练，协调政府部门和周边企业开展联合应急救援演练，摸清“家底”，堵塞漏洞，全面提升应急处置能力。要切实加强一分钟现场处置要果断、三分钟班组应急要稳态、五分钟企业响应要联动“135应急原则”。



三、安全领导力提升

(六) 组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案

主要负责人履责：

- 主要负责人还要建立异常工况下的**应急条件授权机制**，假定不同类型的危险情景，只要相应的情景出现，对应层级的人员可以直接下令实施相关工艺处置措施，不需要再层层请示汇报等待上级决策，以免贻误应急救援黄金时间，并将应急授权机制纳入企业应急管理范畴。

异常工况不授权，险情来了没人扛
异常工况授权不定量，现场停工真惆怅



三、安全领导力提升

(七) 及时、如实报告生产安全事故

第八十三条 生产经营单位发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人。

单位负责人接到事故报告后，应当迅速采取有效措施，**组织抢救**，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失，并按照国家有关规定立即**如实报告**当地负有安全生产监督管理职责的部门，**不得隐瞒不报、谎报或者迟报，不得故意破坏事故现场、毁灭有关证据。**

第五十条 生产经营单位发生生产安全事故时，单位的主要负责人应当立即组织抢救，并不得在事故调查处理期间**擅离职守**。

第六十条 **工会**有权依法参加事故调查，向有关部门提出处理意见，并要求追究有关人员的责任定。

第八十八条 任何单位和个人不得阻挠和干涉对事故的依法调查处理。 **(切忌领导授指)**



三、安全领导力提升

(七) 及时、如实报告生产安全事故

罚则：

第一百一十条 生产经营单位的主要负责人在本单位发生生产安全事故时，**不立即组织抢救**或者在事故调查处理期间**擅离职守**或者**逃匿**的，给予降级、撤职的处分，并由应急管理部门处上一年年收入百分之六十至百分之一百的罚款；对逃匿的处十五日以下拘留；构成犯罪的，依照刑法有关规定**追究刑事责任**。

生产经营单位的主要负责人对生产安全事故**隐瞒不报**、**谎报**或者**迟报**的，依照前款规定处罚。





三、安全领导力提升

固步自封 闭关自守

当官还是做事

安全生产不讲级别

躺在大企业、央企最大企业平台上，政府对你的容忍不是好事

安全生产风险遵从的是客观规律，不是你多高级别、多大规模

事故不单纯是安全本身问题，是思想问题，是体制问题，是对

安全生产的认知问题



»»» 04 | 安全领导力实践



四、安全领导力实践

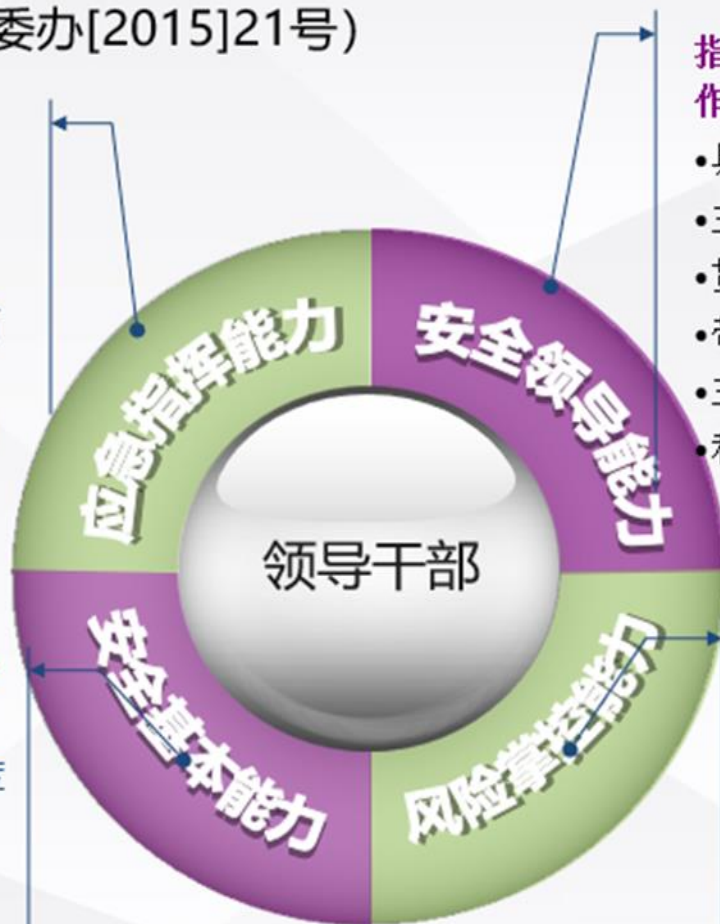
领导干部的四种能力：《领导干部安全环保履职能力评估工作实施指南》 (安委办[2015]21号)

指应对突发事件的组织、协调、指挥和处置能力。

- 熟悉业务范围的应急预案
- 清楚应急管理职责
- 掌握应急处置程序和演练方法,有效组织开展演练
- 能够在应急状态下及时做出正确判断和决策。

指满足本岗位安全环保履职所必备的基本知识和技能。

- 熟悉相关HSE法律法规和规章制度要求
- 正确运用安全观察与沟通、审核检查、事故调查等工具方法
- 具备工作所需的HSE基本知识



指示范、指导、引领下属重视HSE工作并有效落实责任的能力。

- 具有先进的HSE管理理念
- 主动承诺重视安全
- 贯彻落实HSE管理原则
- 带头遵守规章制度
- 主动接受HSE教育培训
- 积极践行有感领导

指组织辨识、评价、管控业务范围内HSE风险的能力。

- 掌握业务范围内的风险现状和管控情况
- 定期开展安全环保形势分析和监督检查工作
- 督促指导隐患和问题整改
- 有效落实风险分级防控责任和措施



四、安全领导力实践

(一) 优秀的企业安全领导力体现在哪些方面？

1. 企业生产经营的有序进行；
2. 企业安全生产的绩效；
3. 企业厂容厂貌清洁生产表现；
4. 员工行为规范体现。





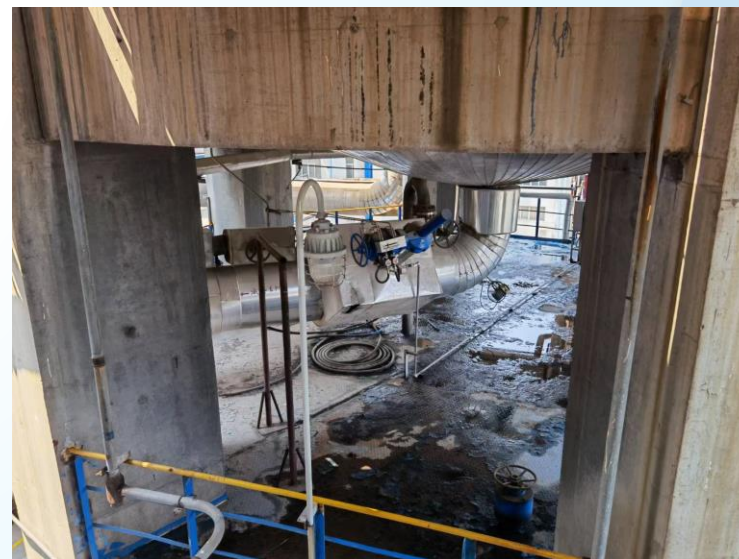
四、安全领导力实践

(二) 事故是否反过来证明安全领导力存在问题?

1. 导致事故直接原因的根源安全领导力问题最直接的体现;
2. 事故、事件统计分析为企业规章制度欠缺与执行力的问题。



截至6月18日，2022年炼化生产企业已发生14起事故，接近去年总和（16起），特别是6月份短短十天接连发生茂名石化“6·8”泄漏起火事故、上海石化“6·18”爆炸着火事故。





四、安全领导力实践

(三) 安全领导力及其表现方式

- 1.安全领导力体现执行力的手段和方法;
- 2.如何营造上下各级安全领导力的氛围（组织体系：管理幅度与深度的判定）。





四、安全领导力实践

(四) 安全领导力与企业安全文化 相互影响与表现

- 1.安全领导力与安全文化的关系;
- 2.企业主要负责人如何建立影响力、号召力、引领力、感召力、向心力,进而强化执行力促进企业文化建设;
- 3.如何强化理念文化、视觉文化、行为文化促进领导力建设。

万华理念:

- 1.区域安全管理, 我的区域安全我负责, 没有划的区域领导负责;
- 2.安全绝不妥协; 对领导、对他人、对自己、对制度决不妥协;
- 3.安全是所有工作的前提;
- 4.安全培训是淘汰解雇的前提;
- 5.安全一票否决
- 6.所有事故都是可以预防的;
- 7.良好的安全创造良好的业绩;
- 8.每个人必须为自身和他人安全负责;
- 9.心之所至, 安全所随;
- 10.坚定决心、信心和行动。

安全帽
安全带
安全扶手
不遇应急不能跑

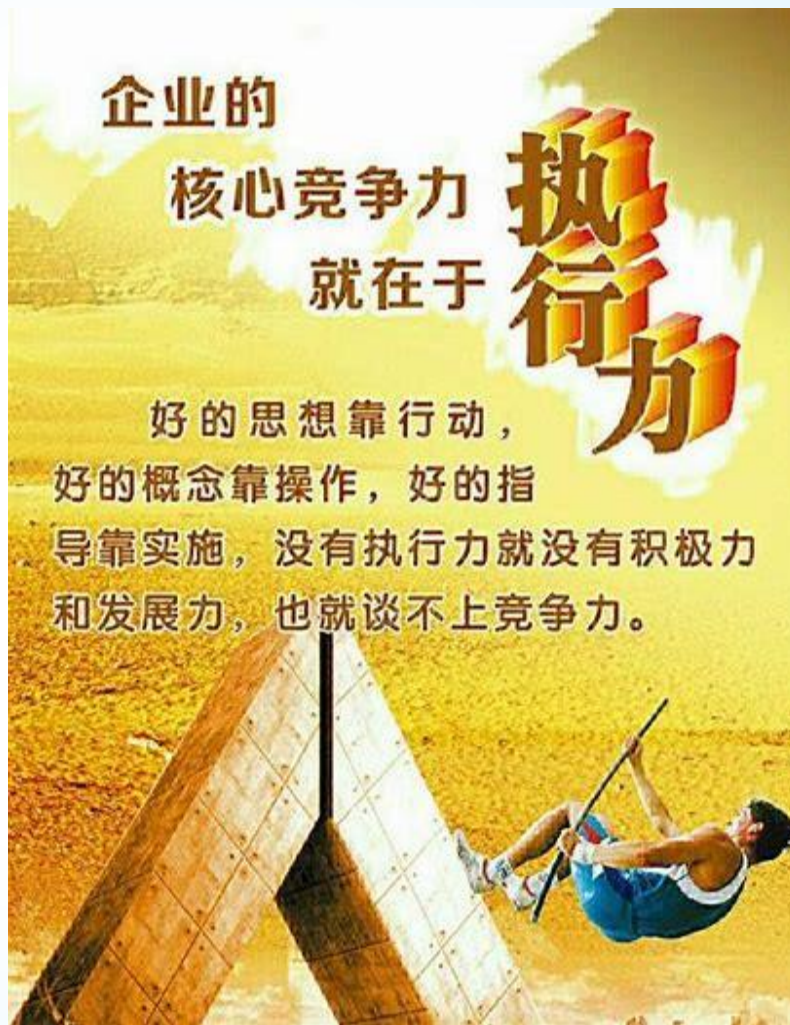




四、安全领导力实践

(五) 强化安全领导力用什么来衡量 (执行力) ?

1. 执行力的作用和意义;
2. 如何强化执行力建设。





四、安全领导力实践

(六) 安全生产执行力表现在哪几个方面？

- 1.人的问题（培训、考核）；
- 2.设备对安全生产的基础（防泄漏）；
- 3.风险管控（生产、工艺、操作、作业风险点识别管控，隐患评估与治理）；
- 4.体系思维加强安全生产标准化建设（一以贯之，内审+外审相结合PDCA）；
- 5.保持良好安全绩效的激励作用（岗位责任量化）；
- 6.安全文化（塑造环境 情感交融）。

坚持一流的标准 / 培养一流的人才
创造一流的成果 / 做出一流的贡献





四、安全领导力实践 提高安全领导力的措施和方法

1.安全理念

- ❑ 所有事故都可以预防—四不伤害
- ❑ 各级管理层对各自的安全直接负责—业务保安
- ❑ 危险是可以控制的—风险可接受
- ❑ 泄漏就是事故—是着火爆炸中毒窒息根源
- ❑ 员工必须接受严格的安全培训—懂能会
- ❑ 各级主管必须进行安全审核—不做稻草人
- ❑ 发现不安全因素必须立即纠正—隐患就是事故
- ❑ 安全是全员的责任—安全生产人人有责
- ❑ 一把手对安全最终负责—首长负责制
- ❑ 安全工作以人为本—绝不以人的生命为代价



四、安全领导力实践

2. 安全生产法律知识

修订颁布了《危险化学品安全管理条例》，《易制毒化学品管理条例》；颁布新的《危险化学品目录》；制修订了14项部门规章，制定了36项规范性文件和40余项安全生产标准。

重点危险工艺（2009、2013）
重点监管危险化学品（2011、2013）
重大危险源（2011）

《化工企业工艺安全管理实施导则》（2010）
《加强化工过程安全管理的指导意见》（2013）

危险化学品企业安全生产标准化（2011）

开展危险与可操作性分析应用（HAZOP）（2012）



加强危险化学品建设项目
安全设计管理
（2014）

加强化工“人才培养、泄漏管理、安全仪表管理”
三个指导意见（2014）

危险化学品目录（2015）
安全检查重点指导目录

危险化学品综合治理方案
构建双重预防机制（2016）

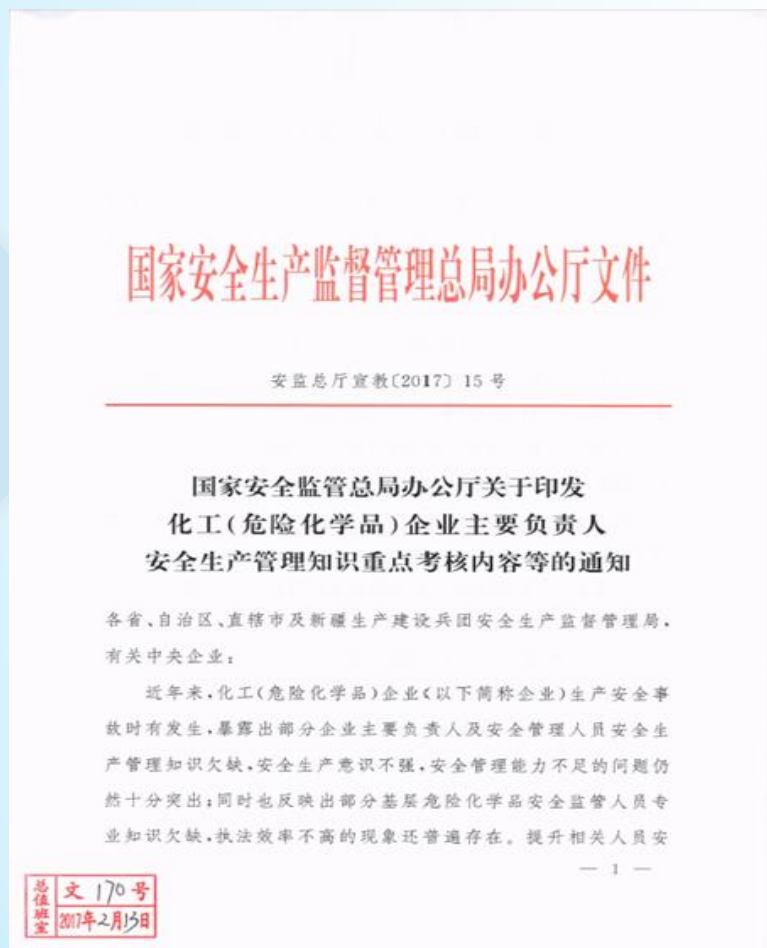
重大安全事故隐患判定标准
加强精细化工反应安全风险
评估指导意见（2017）

风险评估诊断分级指南
安全风险研判与承诺公告
重大危险源源长责任制
（2018）



四、安全领导力实践

3.领导首先要“知行合一”





四、安全领导力实践

4.安全问题——管安全就是管风险

事件概率 渐进性的
“7·19”义马事故

事件后果 颠覆性的
“3·21”响水事故



风险管理=“一旦”思维

一旦——概率

一旦——后果



四、安全领导力实践

5. 岗位安全生产责任制量化

事故发生在作业环节，量化责任是前提。各行业中特别是危化行业，生产运行岗位涉及易燃易爆、高温高压、有毒有害介质，及其易引发的泄漏、着火、爆炸、灼伤、中毒、窒息事故和动火、受限空间等特殊作业涉及危险化学品的相关事故等。把岗位工艺关键控制参数、报警处置、安全仪表、联锁投用、泄压排放、安全消防等设施管控量化到岗位安全责任制中，更加体现岗位安全责任落实。化工岗位责任制量化通过岗位每年签订岗位安全生产责任状，可以做到落地做实。

- 1.事故(事件)指标: 各类人身伤害事故 0 起; 火灾事故 0 起; 急性职业中毒事故和放射伤害事故 0 起; 一般及以上环境污染事故 0 起。生产运行事件指标。
- 2.“三违”管理指标: 严格遵守公司各项规章制度, 全年“三违”次数 0 次。
- 3.班组安全标准化自主管理: 结合企业实际设定。
- 4.隐患排查治理: 严格按公司《安全检查管理规定》进行岗位巡检, 发现问题隐患及时上报整改落实, 上报率 100%。
- 5.直接作业管控: 严格执行公司各项管理规定和操作规程, 操作规程执行到位率 100%; 重要工艺指标 (如: 反应釜、精馏塔关键工艺指标明示) 操作控制合格率 100%, 误动设备、误操作 0 次; 重要工艺操作及开停车审批、执行到位率 100%。
- 6.安全教育培训: 严格按照要求参加各类安全教育培训, 保证学习效果, 参加率 100%, 考核合格率 100%, 持证上岗率 100%; 班组定期开展安全日活动, 参加率 100%。
- 7.应急管理: 严格按照要求参加应急预案培训和演练, 按规范要求填写记录, 保证完成率 100%。
- 8.环保控制指标: 确保所负责的环保设施完好率 100%, 环保完好设施投用率 100%; 确保岗位污染物 (xx) 达标排放。
- 9.安全设施: 确保所负责的安全设施完好率 100%; 完好设施投用率 100%。
- 10.消防气防控制指标: 确保所管辖的消防气防器材、设备设施完好率 100%, 检查率 100%, 对存在问题跟踪整改率 100%。
- 11.职业卫生控制指标: 确保所负责的职业卫生设施完好率 100%; 完好设施投用率 100%; 进入生产现场, 严格按照规定使用劳动保护用品, 佩戴率达 100%; 按要求参加职业健康体检, 体检率 100%, 加强职业健康防护, 确保不发生职业病。
- 12.补充内容: xx 装置外操负责现场安全设施、消防气防设施及职业卫生设施的检查与维护, 发现设施异常及时汇报相关负责人;

种类	岗位设备、设施数量	备注
安全设施	空气呼吸器 6 套; 可燃有毒探头 149 个; 安全出口指示灯 52 个; 粉尘含量分析仪 9 个; 2# 气柜 110 米方向标 1 个	
消防设施	室内消火栓 31 个; 灭火器(5kg)398 个; 灭火器(35kg)10 个; 消防水炮 4 个; 消防沙箱 2 个	
职业卫生设施	轴流风机 26 台; 急救包 1 个; 阻燃防护服 6 套; 防火隔热服 3 套; 化学生氧面具 9 套; 四合一气体检测仪 18 个	

本责任状考核期为 20xx 年 1 月 1 日至 20xx 年 12 月 31 日。
在考核期内发生事故的, 按照公司《事故管理规定》和《安全生产奖惩实施细则》执行; 在考核期内除事故外的其他年度目标、指标未完成, 参照《业绩考核管理办法》执行; 在考核期内被上级单位 (政府部门、上级公司) 或公司查出的“三违”行为, 按照《安全生产奖惩实施细则》相关条款执行。

生产中心 (车间) 负责人:

xx 岗位承诺人 (签字): _____

20xx 年 1 月 1 日



四、安全领导力实践

5. 岗位安全生产责任制量化

副经理

10			重大危险源未建立和完善安全监测监控体系建设，扣3分；			
11			未制定安全设施和监测监控系统定期检测、检验维护、保养、计划，扣3分；			
12			安全设施和监测监控系统不完好有效，扣3分；			
13			重大危险源风险不满足可容许风险标准要求且未采取有效措施，扣3分；			
14	2	通用	按照《危险化学品企业重大危险源安全包保责任制办法（试行）》履行重大危险源技术负责人职责；	重大危险源的外来施工单位及人员的相关资质及安全管理能力未经有效审查，一次扣1分；		
15				未对重大危险源的变更进行有效审查，一次扣1分；		
16				未按计划组织对重大危险源安全风险隐患排查，一次扣1分；		
17				涉及重大危险源的隐患未得到及时有效控制，一次扣1分；		
18				未按计划组织重大危险源专项应急预案和现场处置方案演练，一次扣1分；		



四、安全领导力实践

5. 岗位安全生产责任制量化

班组长

34			班组范围内无证作业未得到有效控制，一票否决；			
35			未组织作业前的安全培训、技术交底，一次扣3分；			
36	8	通用	对班组范围内动火作业、临时用电作业、受限空间（有限空间）作业、高空作业、盲板抽堵作业、吊装作业、动土作业、断路作业、设备检修等现场作业情况进行抽查监督；	未按票证要求组织安全措施落实，一次扣1分；		
37				违章指挥，一次扣3分；		
38				未对本岗位范围内的特殊作业检修活动进行监管，一次扣1分；		
39	9	通用	认真执行生产装置开车、停车、检维修安全主体责任规定，确保开车、停车、检维修作业的过程安全，杜绝出现检维修安全事故。	开车、停车检维修方案在班组范围内未有效执行，一次扣1分；		
40				不按开车、停车检维修方案指挥操作，一次扣1分；		
41	10	通用	负责与其他岗位的工作协调，确保生产正常；	与其他班组、调度工作沟通不及时、不到位，一次扣1分；		
42	11	通用	法律、法规、规章制度或公司内部文件规定的其他职责；	未按规定履行法律、法规、规章制度或公司内部文件规定的其他职责，一次扣1分		
43	12	专项	杜绝出现误操作；	操作工艺指标超出范围，一次扣1分		
44	13	专项	杜绝出现窜改工艺参数；	私自窜改工艺指标的，一次扣5分；		
45	14	专项	杜绝出现违章指挥。	因违章操作造成事故的一次扣3分。		



四、安全领导力实践

6.领导者行为

领导不要成为破坏制度的第一杀手





四、安全领导力实践

7.安全领导力评估

安全领导力 能力	1	是否了解《化工企业安全风险隐患排查治理导则》《危险化学品从业单位安全生产标准化评审标准》中对安全领导能力的要求，您认为安全领导力主要应该体现在哪些方面？
	2	对企业 HSE 理念、方针、目标的理解（目标分解指标、落实），企业安全文化与领导力的关系？
	3	您是如何理解有感领导？您是如何做的（结合个人安全行动计划）？怎样看待个人安全行动计划落实效果？
	4	您对安全生产工作要求是如何传递到部门、车间、班组及岗位的？
	5	安全生产正向激励的良好实践，有何特殊做法？



风险掌控 能力	6	如履薄冰战战兢兢，您认为本企业安全生产风险管控的最薄弱的三个环节是什么？
	7	工艺安全风险管控的重点是什么？
	8	设备安全风险管控的重点是什么？
	9	行为安全风险管控的重点是什么？
	10	HAZOP/JSA 等风险分析方法个人实践。



四、安全领导力实践

7.安全领导力评估

安全基本能力	11	您对建立健全安全生产责任制的理解，并如何落实考核？
	12	您组织制定了哪项安全生产制度？
	13	针对员工应知应会，如何做实岗位安全培训？
	14	您一年带队进行几次安全风险隐患排查，请简述三个典型隐患或问题，如何整改的？
	15	在安委会、安全生产专题会、调度会上，对安全生产提出的重点工作要求，是如何落实的？

编号	企业	评估时间
1	中煤陕西公司化工分公司	2022年11月
2	中石油大连石化	2022年9月
4	金岭集团（民企）金岭新材料	2022年2月
3	金岭集团（民企）金岭化工	2022年2月
6	金岭集团（民企）金岭化工	2022年1月
5	金岭集团（民企）富强新材料	2022年1月
7	国能焦化硝酸铵公司	2021年10月
8	国能宁电英力特化工	2021年10月
9	国能宁煤甲醇分公司	2021年9月
10	国能神华包头煤化工	2021年9月
11	中石化湖北化肥公司	2021年9月
12	中石化巴陵石化	2021年8月
13	中石化上海石化	2021年6月
14	中石化燕山石化	2021年4月



应急指挥能力	16	如何利用事件资源，做好事件上报与统计分析、举一反三？
	17	您是如何理解和建立生产异常的授权机制？有效控制事故。
	18	综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案，您认为应重点抓住哪个环节开展应急演练？
	19	若企业发生最大事故场景，您单位的应急资源是否具备？社会资源能否有效补充？
	20	大事化小、小事化了，如何强化员工应急处置培训？



谢谢!

<http://www.chemicalsafety.org.cn>

