**磷肥厂复合肥车间**

**仓库主管2022年度安全生产目标责任书**

根据《安全生产法》等有关法律、法规、公司制度规定，拟定磷肥厂复合肥车间仓库主管安全生产责任书如下：

**（一）指导思想**

树牢安全发展理念，贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，落实“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”，强化落实岗位安全职责，保证职工生命健康安全和公司财产安全。

**（二）目标指标**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **内容** | **序号** | **指标名称** | **目标值** |
| **过程性**  **指标** | **1** | 新进员工班组级安全教育时间 | ≥8小时 |
| **2** | 年度安全再教育培训时间 | ≥20小时 |
| **3** | 班组安全检查或隐患排查 | ≥2次/月 |
| **4** | 班组能够整改的隐患治理完成率 | 100% |
| **5** | 班组安全活动 | ≥3次/月 |
| **6** | 班组员工劳动防护用品未正确佩戴被考核次数 | 0 |
| **7** | 班组成员违章、违纪被上级部门考核次数 | 0 |
| **8** | 班长违章指挥 | 0 |
| **9** | 班组组织开展现场应急处置演练 | ≥2次/年 |
| **10** | 抽查员工使用消防、个人防护用品 | ≥3次/月 |
| **11** | 班组内成员通报的高危行为起数 | 0 |

**（三）目标指标考核**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **年终兑现比例计算** | **取消年终兑现** | **扣除安全抵押金** |
| 1、未突破否决性指标及以下条款的按1:0.5兑现；  2、被公司通报的微小事故、事件次数超过本单位控制指标的，兑现比例下降15%/起；  3、属地范围内发生承包商人身伤害事故的，兑现比例下降20%/人·次。 | 1、厂或车间突破否决性指标的；  2、在各类事故中负主要责任的。 | 1、因个人原因发生职业病或疑似职业病的；  2、本人有瞒报事故情节的；  3、在一般及以上事故中负主要责任的。 |

**（四）安全生产责任制考核标准**

|  |  |
| --- | --- |
| **序号** | **履职清单或行动计划** |
| 1 | 学习相关的法律、法规、规章、标准及公司规章制度及学习事故文件。 |
| 2 | 与车间签订安全生产目标责任书，每月收集、统计班组、班员安全目标指标完成情况。 |
| 3 | 负责新进员工的四级和换岗等班组级安全教育，每月组织一次班组员工再培训教育 |
| 4 | 掌握危险化学品理化性质和应急处理方法。 |
| 5 | 负责班组范围内各类安全、消防设施的管理。 |
| 6 | 熟练掌握本岗位的风险点及职业危害因素。 |
| 7 | 负责钾肥堆场、盐酸库等分管区域的风险分析与隐患排查治理，督促落实整改措施。 |
| 8 | 督促仓库装卸车作业落实安全措施，每天检查，及时制止和纠正违章作业、强令冒险作业、违反操作规程的行为。 |
| 9 | 按时发放劳动防护用品，建立发放台账，教育并督促员工正确使用。 |
| 10 | 履行属地管理责任，监督承包商作业安全。 |
| 11 | 督促班组团队建设，每月组织3次以上班组活动，及时了解班组人员动态。 |
| 12 | 发生事故后立即上报和自救，配合事故或事件调查，落实事故整改措施。 |
| 13 | 每天开展交通安全教育培训，不定时检查交通安全。 |

**（五）附则**

1. 责任人缴纳安全抵押金2000元。
2. 本责任书期限：从2022年1月至12月止，以公司统计时间为准计算考核周期。
3. 本责任书一式两份，车间负责人及仓库主管各执一份。

复合肥车间负责人：  复合肥车间仓库主管：

年 月 日 年 月 日